

ensemble, pour un nouvel élan


LA FACULTÉ DE SANTÉ

**UNE ADMINISTRATION CONSOLIDÉE
& EFFICIENTE**

Programme porté par les listes menées
par Édouard Kaminski et Matthieu Resche-Rigon

ensemble, pour un nouvel élan

NOTRE AMBITION

Un des enjeux majeurs de la réussite de notre Faculté de Santé sera de déployer une administration plus efficace, en lien avec les UFR, à proximité et au service des personnels tout en simplifiant les relations Université / Faculté / UFR. 

La dernière étape de transfert des ressources du siège de l'université vers notre Faculté, nous permettra de prendre en charge, dès 2024, les fonctions finances et ressources humaines antérieurement gérées en central.

En synergie avec nos 3 UFR, nous allons construire une administration facultaire performante, proche des équipes, agile et réactive, afin de remplir au mieux les objectifs de chaque équipe administrative, pédagogique et de recherche.

Un principe gouvernera notre politique : positionner les services au plus proche des UFR et des équipes, en réseau ou en plateforme.

Programme porté par les listes menées
par Édouard Kaminski et Matthieu Resche-Rigon

NOS ACTIONS


Simplifier les procédures et fluidifier la communication avec les services de gestion RH et financière en s'appuyant sur l'échelon facultaire (et non plus universitaire) pour accélérer les délais de réponse, et mettre en place des indicateurs qui permettront de mesurer les progrès en toute transparence

Augmenter l'attractivité des postes BIATSS, notamment en scolarité, en les requalifiant / repyramidant et en développant une politique de primes plus attractive

Améliorer les fonctions supports, notamment en RH et finances en créant des plateformes de gestion au plus près des UFR et des équipes administratives, pédagogiques et de recherche

Lutter contre la précarité des personnels et répondre à nos besoins sur les métiers en tension en développant une offre de CDI, y compris sur ressources propres, en recherche comme dans les UFR avec des grilles salariales équitables au regard des postes de fonctionnaires

Accompagner, en lien étroit avec les EPST, les changements de gouvernance des organismes de recherche et les fonctions nouvelles qui seraient confiées aux universités notamment en finances et RH



ensemble, pour un nouvel élan