

ensemble, pour un nouvel élan

LE PROGRAMME POUR

LA FACULTÉ DE SANTÉ

Programme porté par les listes menées
par Édouard Kaminski et Matthieu Resche-Rigon

ensemble, pour un nouvel élan

INTRODUCTION

de Matthieu Resche-Rigon

**candidat doyen
de la Faculté de Santé
d'Université Paris Cité**

Programme porté par les listes menées
par Édouard Kaminski et Matthieu Resche-Rigon



« Chères et chers collègues,
Chères et chers étudiant·es,

Depuis 4 ans, avec le Doyen Xavier Jeunemaitre, fidèles à nos engagements, nous construisons la Faculté de Santé d'Université Paris Cité (UPCité) et menons un projet ambitieux de gouvernance, de formation et de recherche en lien avec les UFR et leurs personnels enseignants-chercheurs, chercheurs, personnels BIATSS / ITA et étudiant·es.

Malgré la crise sanitaire et les difficultés de recrutement, cette première mandature a permis la mise en place d'une gouvernance innovante :

- > installation des instances en lien avec les UFR d'une part et le siège de l'université d'autre part ;
- > création *de novo* d'une première administration facultaire avec ses pôles formation, recherche, relations internationales, ressources humaines, finances et vie étudiante ;
- > accompagnement de la structuration nouvelle des UFR de Médecine et d'Odontologie issues des deux universités fondatrices Paris Descartes et Paris Diderot.

Tout au long de cette mandature, l'investissement de l'équipe administrative facultaire, progressivement mise en place, a été essentiel dans la réalisation de nos objectifs formalisés dans un Contrat d'Objectifs et de Moyens annuel avec la présidence de l'université.

Les réformes des études de santé nous ont particulièrement impactés, avec la nécessaire mise en œuvre de la réforme complexe du premier cycle PASS /L.AS en interaction avec les UFR, la Faculté des Sciences et la Faculté Sociétés & Humanités. Nous avons facilité la création de nouvelles formations (Licence de sciences infirmières ; DEUST de préparateur/technicien en pharmacie ; Master de conseiller en génétique), et déployé les Graduate Schools. Un travail considérable a été effectué pour accompagner l'universitarisation de la maïeutique, des soins infirmiers et des métiers de la rééducation-réadaptation (création de départements et d'emplois universitaires). Nous avons œuvré pour



améliorer notre capacité à utiliser les outils et les plateformes numériques pour l'enseignement (FlexiSanté, Hybridium Santé) et à répondre aux appels à projets du Programme d'investissements d'avenir 4 (« Santé numérique » par exemple). Nous avons encouragé le développement de formations interdisciplinaires avec d'autres Facultés ou établissements (Master en santé numérique ; Master de santé et politiques publiques en collaboration avec Sciences Po), favorisé l'émergence de double cursus avec des écoles d'ingénieurs, et accompagné la structuration de la simulation au sein des UFR de Médecine et d'Odontologie.

Comme nous nous y étions engagés, les étudiant·es ont été au cœur de notre projet, tant dans la participation à la gouvernance (vice-doyen étudiant, conseil de la vie étudiante) et aux projets de formation et de recherche de notre Faculté, que dans l'accompagnement de projets soutenus par la Commission CVEC de l'université ou par la Région.

Un dialogue social de qualité a aussi été mis en place avec les organisations syndicales, en particulier dans le cadre des missions du Comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail (CHSCT) de la Faculté de Santé.

Pour la recherche, avec les UFR et les UMR nous avons créé 8 Instituts Hors-Murs, structures originales interdisciplinaires, rassemblant des équipes de l'ensemble d'UPCité autour de thématiques phares : maladies ostéo-articulaires, sciences cardiovasculaires, diabète, santé des femmes, microbiologie en collaboration avec l'Institut Pasteur, *Transplantation & Organ Regeneration*, immunologie et immunopathologie, neurosciences et cognition. Nous avons mis en place une gouvernance efficace avec un comité « Plateformes et équipements scientifiques » commun avec les autres Facultés et des commissions ad hoc réactives pour les réponses aux AAP d'UPCité sur financements IdEx. Aussi, nous avons obtenu de nombreux succès aux appels d'offre IdEx (6 Chaires, 62 projets « Émergence en recherche »). Nous avons restructuré l'expérimentation animale (réorganisation des comités d'éthique, missions Anima 75). Avec l'APHP et les UFR, nous avons conduit des projets structurants pour notre établissement comme l'Institut Tarnier pour la santé des femmes, le Campus chirurgical du Grand Paris, et accompagné les appels à projets FHU, RHU et les IHU. Nous nous sommes résolument engagés dans le programme Chaires de Professeur Junior (4 CPJ déjà créées 2 portées par UPCité et 2 portées par les établissements



de recherche). Nous nous sommes dotés d'une structure d'accompagnement des chercheurs pour le montage et le suivi des projets, et aidons les UMR à structurer leurs projets pour la prochaine vague Hcéres.

L'ensemble de l'équipe de la Faculté de Santé a accompagné, promu, encouragé vos réussites. Sur ces fondations, la période qui s'ouvre à nous sera celle du développement, de l'intégration et de l'épanouissement de notre Faculté de Santé dans le paysage universitaire national, européen et international.

Ensemble, pour un nouvel élan au sein de la Faculté de Santé.

Ensemble pour transformer notre environnement et achever la construction d'une Faculté aux services de ses enseignants-chercheurs, ses chercheurs, ses BIATTS et ses étudiant·es.

Ensemble pour travailler en synergie avec nos UFR.

Ensemble pour porter les projets ambitieux de nos équipes de recherche.

Ensemble pour former la future génération des professionnels de santé.

Ensemble pour poursuivre la construction d'une Faculté de Santé à la hauteur de ses ambitions. »

Matthieu Resche-Rigon
candidat doyen de la Faculté de Santé d'Université Paris Cité

ensemble, pour un nouvel élan

LA FACULTÉ DE SANTÉ

**UNE ADMINISTRATION CONSOLIDÉE
& EFFICIENTE**

Programme porté par les listes menées
par Édouard Kaminski et Matthieu Resche-Rigon

ensemble, pour un nouvel élan

NOTRE AMBITION

Un des enjeux majeurs de la réussite de notre Faculté de Santé sera de déployer une administration plus efficace, en lien avec les UFR, à proximité et au service des personnels tout en simplifiant les relations Université / Faculté / UFR.

La dernière étape de transfert des ressources du siège de l'université vers notre Faculté, nous permettra de prendre en charge, dès 2024, les fonctions finances et ressources humaines antérieurement gérées en central.

En synergie avec nos 3 UFR, nous allons construire une administration facultaire performante, proche des équipes, agile et réactive, afin de remplir au mieux les objectifs de chaque équipe administrative, pédagogique et de recherche.

Un principe gouvernera notre politique : positionner les services au plus proche des UFR et des équipes, en réseau ou en plateforme.

Programme porté par les listes menées
par Édouard Kaminski et Matthieu Resche-Rigon

NOS ACTIONS

Simplifier les procédures et fluidifier la communication avec les services de gestion RH et financière en s'appuyant sur l'échelon facultaire (et non plus universitaire) pour accélérer les délais de réponse, et mettre en place des indicateurs qui permettront de mesurer les progrès en toute transparence

Augmenter l'attractivité des postes BIATSS, notamment en scolarité, en les requalifiant / repyramidant et en développant une politique de primes plus attractive

Améliorer les fonctions supports, notamment en RH et finances en créant des plateformes de gestion au plus près des UFR et des équipes administratives, pédagogiques et de recherche

Lutter contre la précarité des personnels et répondre à nos besoins sur les métiers en tension en développant une offre de CDI, y compris sur ressources propres, en recherche comme dans les UFR avec des grilles salariales équitables au regard des postes de fonctionnaires

Accompagner, en lien étroit avec les EPST, les changements de gouvernance des organismes de recherche et les fonctions nouvelles qui seraient confiées aux universités notamment en finances et RH

ensemble, pour un nouvel élan

**FORMER LES FUTURES GÉNÉRATIONS
DE PROFESSIONNELS DE SANTÉ**

Programme porté par les listes menées
par Édouard Kaminski et Matthieu Resche-Rigon

ensemble, pour un nouvel élan

NOTRE AMBITION

Seule Faculté francilienne à regrouper une UFR de Médecine, une UFR de Pharmacie et une UFR d'Odontologie, la Faculté de Santé d'UPCité est riche d'une offre de formation unique en France dans sa dimension, sa diversité et sa qualité. Cette offre va encore s'élargir avec l'universitarisation de la maïeutique, des sciences infirmières et des métiers de la rééducation-réadaptation.

De fait, la Faculté de Santé est la clef de voûte de la formation de l'ensemble des futurs professionnels de santé. À nous d'en renforcer les structures à commencer par la finalisation des départements de maïeutique, de sciences infirmières et de rééducation-réadaptation, et d'y développer les synergies et l'interdisciplinarité.

Programme porté par les listes menées
par Édouard Kaminski et Matthieu Resche-Rigon

NOS OBJECTIFS



- #1** _ Améliorer le fonctionnement au quotidien de l'enseignement délivré au sein de nos UFR pour les enseignant·es et les étudiant·es
 - #2** _ Optimiser le premier cycle des études de santé
 - #3** _ Enrichir la formation des étudiant·es
 - #4** _ Favoriser l'innovation pédagogique
 - #5** _ Faire de la vie étudiante une expérience globale
-

NOS OBJECTIFS

#1_ Améliorer le fonctionnement au quotidien de l'enseignement délivré au sein de nos UFR pour les enseignant·es et les étudiant·es

nos actions

Missionner un groupe de travail facultaire, en lien avec les services de la DEFI et la DSIN, dédié au déploiement rapide d'outils numériques de suivi pédagogique de nos étudiant·es



Simplifier avec les UFR le montage et la gestion au quotidien des diplômes universitaires et de l'ensemble de la formation continue



Garantir aux UFR un appui facultaire au quotidien pour aider les responsables d'enseignements dans l'organisation et les enseignant·es dans le déroulé pratique de leurs cours transversaux et interfacultaires



NOS OBJECTIFS

#2_ Optimiser le premier cycle des études de santé

nos actions

Renforcer l'attractivité des filières en santé, en particulier en pharmacie et maïeutique



Consolider les liens entre la Faculté de Santé et les autres Facultés d'UPCité pour optimiser le double objectif des Licences Accès Santé (L.AS)



Permettre un accès aux études de santé à des étudiant·es issu·es de filières plus diverses et former des étudiant·es aptes à poursuivre en master en cas de non intégration d'une filière de santé après une L.AS



NOS OBJECTIFS

#3_ Enrichir la formation des étudiant·es

nos actions

Promouvoir les itinéraires multiples et toutes les formes d'interdisciplinarité intra et inter-facultaire, l'enseignement par la recherche et les doubles cursus



Favoriser une internationalisation de l'ensemble de nos parcours



Faciliter autant que faire se peut la transversalité et la mutualisation des enseignements entre les UFR



NOS OBJECTIFS

#4_ Favoriser l'innovation pédagogique

nos actions

Promouvoir un département de recherche en pédagogie en santé et d'évaluation des actions de formation associé à une ingénierie accessible, comme pour l'enseignement par simulation 

Coordonner et dynamiser les réponses aux appels à projets dans le domaine de la formation 

NOS OBJECTIFS

#5 _ Faire de la vie étudiante
une expérience globale

nos actions

Valoriser l'engagement étudiant (notamment le tutorat)



Encourager l'élaboration de projets soutenus par
la Commission CVEC en lien avec les UFR



ensemble, pour un nouvel élan

LA FACULTÉ DE SANTÉ
UNE RECHERCHE DE RANG MONDIAL

Programme porté par les listes menées
par Édouard Kaminski et Matthieu Resche-Rigon

ensemble, pour un nouvel élan

NOTRE AMBITION

La Faculté de Santé est forte de ses instituts, centres et unités de recherche de rang international. L'effort de structuration déjà réalisé est gage d'une réussite accrue pour la prochaine mandature. 

Notre ambition est, en partenariat avec les organismes de recherche et l'APHP, d'accompagner encore mieux nos chercheurs, nos enseignants-chercheurs et nos BIATSS / ITA, de les soutenir dans leurs projets, de valoriser leurs potentiels et de promouvoir leur développement, de favoriser les synergies et d'encourager les projets collaboratifs et transdisciplinaires, de susciter l'émergence de nouvelles recherches de rupture en favorisant les programmes de recherche à haut risque quel que soit le champ disciplinaire.

Ainsi, en parallèle d'une administration consolidée, nous nous devons de mettre en avant et de renforcer la richesse et l'originalité de la recherche de pointe (fondamentale, translationnelle, clinique, multidisciplinaire) menée au sein de notre Faculté.

Programme porté par les listes menées
par Édouard Kaminski et Matthieu Resche-Rigon

NOS OBJECTIFS



- #1** _ Élargir notre champ d'utilisation des fonds IdEx
 - #2** _ Consolider et développer le pôle facultaire dédié à l'accompagnement de la communauté scientifique pour le montage et le suivi des projets et leurs valorisations
 - #3** _ Maintenir et développer les plateformes technologiques, les plateaux techniques, les cohortes et les équipements scientifiques au plus haut niveau
 - #4** _ Préparer le renouvellement ou la création de LabEx « UPCité » en 2025
 - #5** _ Renforcer la politique internationale
 - #6** _ Tirer pleinement parti du partenariat avec la Fondation UPCité
-

NOS OBJECTIFS

#1 _ Élargir notre champ d'utilisation des fonds IdEx

nos actions

Dédier des fonds spécifiques, pour permettre l'installation et le démarrage de nouvelles équipes de type ATIP-Avenir



Soutenir financièrement les expertises uniques, les projets innovants de rupture et les innovations technologiques



Simplifier les procédures de réponse et d'évaluation des projets et raccourcir les délais de mise à disposition des fonds



NOS OBJECTIFS

#2_ Consolider et développer le pôle facultaire dédié à l'accompagnement de la communauté scientifique pour le montage et le suivi des projets et leurs valorisations

nos actions

Renforcer la formation, l'aide et l'accompagnement à la valorisation de la recherche



Créer un guichet unique facultaire dédié à l'accompagnement et centré sur la prématuration en lien avec la SATT Erganeo, les pôles valorisation des EPST (Inserm Transfert par exemple) et de l'APHP



Favoriser la création de start-up



Sensibiliser nos étudiant·es et nos chercheurs ou enseignants-chercheurs à l'entrepreneuriat



Renforcer notre accompagnement aux FHU, RHU et IHU



Profiter pleinement des ressources qui seraient apportées par l'obtention potentielle du label « Pôle Universitaire d'Innovation » (PUI)



NOS OBJECTIFS

#3 _ Maintenir et développer les plateformes technologiques, les plateaux techniques, les cohortes et les équipements scientifiques au plus haut niveau

nos actions

Développer des financements internes spécifiques

Mettre en place un accompagnement performant pour répondre aux appels d'offres externes (région, État, etc.)

Poursuivre les actions de coordination entre ces plateformes et faire émerger des réseaux de plateformes labellisées UPCité

NOS OBJECTIFS

#4 _ Préparer le renouvellement
ou la création de LabEx « UPCité »
en 2025

nos actions

Être force de proposition pour le futur processus d'évaluation
des LabEx actuels et des instituts interdisciplinaires



Renforcer l'impact des futurs LabEx et instituts
interdisciplinaires pour les formations en les mettant en lien
avec les Graduate Schools



NOS OBJECTIFS

#5 _ Renforcer la politique internationale

nos actions

Consolider nos collaborations avec les équipes de recherche et universités internationales (Circle U., The Guild of European Research-Intensive Universities, National University of Singapore) 

Établir de nouveaux partenariats de recherche, notamment au sein des continents américains et africains 

Faciliter l'accueil, l'installation et l'intégration de professeur·es invité·es ou de *visiting scientists* venant de l'étranger via la création d'un guichet unique 

NOS OBJECTIFS

#6 _ Tirer pleinement parti
du partenariat avec
la Fondation UPCité

nos actions

Développer l'appropriation de la Fondation par nos équipes de recherche

Renforcer nos liens avec les partenaires privés (mécènes, industriels)

ensemble, pour un nouvel élan

**AMÉLIORER LA QUALITÉ DE VIE
& LES CONDITIONS DE TRAVAIL
EN FACULTÉ DE SANTÉ**

Programme porté par les listes menées
par Édouard Kaminski et Matthieu Resche-Rigon

ensemble, pour un nouvel élan

NOTRE AMBITION

La période récente a été riche en mutations pour l'ensemble de nos structures. Non seulement, nous avons dû mettre en œuvre rapidement de multiples réformes en modifiant le périmètre de nos UFR, mais nous avons aussi été confrontés à une crise sanitaire qui, dans l'urgence, a modifié nos façons de travailler.

Il faut maintenant prendre le temps de réfléchir toutes et tous ensemble, enseignants-chercheurs, chercheurs, personnels BIATSS / ITA et étudiant·es, à l'amélioration de notre qualité de vie au sein de l'université et plus particulièrement de la Faculté de Santé.

Programme porté par les listes menées
par Édouard Kaminski et Matthieu Resche-Rigon

NOS OBJECTIFS



#1 _ Renforcer le dialogue social

#2 _ Redynamiser l'accompagnement des personnels de la Faculté (enseignants-chercheurs et BIATSS)

#3 _ Offrir des tiers-lieux au sein de chaque campus de la Faculté de Santé

#4 _ Épauler les initiatives étudiantes en lien avec les UFR

#5 _ Améliorer la communication interne

#6 _ Améliorer et soutenir les conditions d'activité

NOS OBJECTIFS

#1_ Renforcer le dialogue social

nos actions

Prendre appui sur les réflexions et recommandations du futur
Comité social d'administration Santé



Être force de proposition sur l'implémentation du télétravail
et ses conséquences au quotidien pour les équipes
administratives, les enseignants chercheurs et les étudiant·es



Organiser régulièrement des rencontres avec les personnels
et leurs représentants de site



Proposer une intervention systématique des personnels
BIATSS lors des conseils facultaires



NOS OBJECTIFS

#2_ Redynamiser l'accompagnement des personnels de la Faculté (enseignants- chercheurs et BIATSS)

nos actions

Accélérer et sécuriser les suivis de carrière et leur mise à jour rapide dans les systèmes d'information



Accompagner les personnels enseignants-chercheurs et BIATSS dans la construction de leur trajectoire professionnelle



Faciliter l'accès pour chaque agent à l'ensemble de ses informations de carrière



Renforcer la reconnaissance institutionnelle et mettre en lumière les projets des équipes académiques, pédagogiques, administratives et techniques



NOS OBJECTIFS

#3 _ Offrir des tiers-lieux
au sein de chaque campus de la
Faculté de Santé

nos actions

Créer des espaces pour nos étudiant·es, chercheurs,
enseignants-chercheurs et personnels BIATSS / ITA pour
travailler sur les multiples sites de la Faculté de Santé



Favoriser l'accès aux bibliothèques sur des plages horaires
élargies



NOS OBJECTIFS

#4 _ Épauler les initiatives étudiantes en lien avec les UFR

nos actions

Améliorer la communication entre les associations étudiantes et les composantes

Pérenniser le tutorat par les pairs et aider à recruter et à former les futur·es tutrices et tuteurs

Soutenir et valoriser davantage les projets d'inclusion, d'égalité des genres, caritatifs, collaboratifs, de vulgarisation scientifique, sportifs et culturels

Promouvoir l'engagement étudiant

NOS OBJECTIFS

#5 _ Améliorer la communication interne

nos actions

Développer nos outils de communication



Rendre facilement accessible à l'ensemble du personnel et des étudiant·es les documents issus des différentes instances facultaires



Développer une politique de « réponse rapide » à toute question tant vers les usagers que vers les personnels



NOS OBJECTIFS

#6 _ Améliorer et soutenir les conditions d'activité

nos actions

Renforcer les infrastructures bâtementaires, logistiques et informatiques au plus près des besoins de chacun des sites



Faire en sorte que la Faculté de Santé soit un élément central des politiques immobilières et numériques d'UPCité



ensemble, pour un nouvel élan