

ensemble, pour un nouvel élan

UNE FACULTÉ DES SCIENCES

**DE PROXIMITÉ, STRATÉGIQUE
& ENGAGÉE**

Programme porté par les listes menées
par Édouard Kaminski et Alain Zider

ensemble, pour un nouvel élan

NOTRE AMBITION

Accompagner avec bienveillance l'ensemble des actrices et des acteurs dans la mise en œuvre des enjeux stratégiques locaux, nationaux et internationaux de nos missions en recherche et en formation, en plaçant l'Humain au centre de nos missions en formation et en recherche et en partageant nos démarches d'amélioration de la qualité de vie et des conditions de travail.

NOS OBJECTIFS



- #1** _ Accompagner la transformation de l'administration et la déconcentration des services RH
 - #2** _ Améliorer la qualité de vie au travail
 - #3** _ Développer une politique stratégique et attractive inscrite dans le contrat d'objectifs et de moyens (COM)
 - #4** _ Renforcer la politique RH « Bottom-up »
 - #5** _ Améliorer les relations entre administratifs et politiques pour une meilleure gouvernance et une organisation apprenante
 - #6** _ Développer le sentiment d'appartenance au sein de la Faculté des Sciences
 - #7** _ Mettre en place un dialogue social facultaire au sein des nouvelles instances
-

NOS OBJECTIFS

#1_ Accompagner la transformation de l'administration et la déconcentration des services RH

nos actions

Travailler en synergie et en interaction permanente avec les composantes



Simplifier les circuits décisionnels et la gestion des conventions



Élaborer un calendrier annuel interactif et itératif pour toutes les actions RH



Développer un outil de pilotage facultaire permettant une fiabilisation continue des données, de gestion de la masse salariale, une analyse pluriannuelle des emplois, un plan prévisionnel de recrutement



Identifier des interlocuteurs spécialisés et fluidifier les réponses des demandes RH individuelles



Instaurer des partages d'expériences, de bonnes pratiques et de nouvelles idées



NOS OBJECTIFS

#2_ Améliorer la qualité de vie et des conditions de travail

nos actions

Participer à la mise en place d'une chartre sur le droit à la déconnexion, s'appliquant à toutes et tous et plus généralement sur le respect de l'équilibre entre vie professionnelle et vie privée 

Procéder à la mise à jour des métiers, à la cartographie des emplois et compétences, et à la revalorisation du régime indemnitaire des BIATSS 

Continuer à valoriser et repyramider des emplois BIATSS et EC 

Mettre en place une cellule RH, en lien avec les instances compétentes, sur des sujets liés par exemple à la santé au travail, aux compétences et parcours professionnels 

Gérer le suivi de carrière, le développement professionnel des collègues à différents niveaux et favoriser l'intégration des EC sans affectation recherche au sein des unités 

Accompagner les collègues en situation de handicap (RQTH) dans leur perspective de carrière 



Soutenir les composantes et ajuster les enveloppes MAOF et les fonds d'intervention d'urgence pour des situations imprévisibles (arrêt maladie, départ imprévu, etc.)



Interagir fortement avec le Pôle ÉgalitéS pour la prévention des risques psycho-sociaux, accompagnement, suivi individuel, etc.



S'engager, se responsabiliser au regard des enjeux environnementaux et sociétaux, et collaborer ensemble pour la sobriété énergétique, pour notamment réduire l'empreinte carbone, la pollution numérique, et mettre en place le tri sélectif



NOS OBJECTIFS

#3 _ Développer une politique stratégique et attractive inscrite dans le contrat d'objectifs et de moyens (COM) facultaire

nos actions

Maintenir un dialogue permanent entre les unités de recherche, les composantes et la Faculté pour identifier et accompagner les besoins stratégiques en recherche, formation, administration et plateformes et pour définir ensemble le COM 

Mettre en place l'expérience « vis-ma-vie » intra-facultaire pour la mobilité interne des collègues BIATSS 

Instaurer un plan de formation adapté aux besoins du personnel de la recherche en s'appuyant sur les différentes expertises et les plateformes de la Faculté 

Coordonner les différentes demandes d'emplois entre la Faculté et les organismes de recherche 

Accélérer le recrutement sur contrats (nationaux et étrangers) et en assurer le suivi RH 

NOS OBJECTIFS

#4_ Renforcer la politique RH « Bottom-up »

nos actions

Rendre compte à la Faculté de tous les projets de décisions et des discussions avec l'université et le Ministère



Impliquer davantage la Faculté en amont des prises de décisions et des applications des décrets



Respecter les enjeux humains et stratégiques ainsi que la politique RH de la Faculté dans le cadre défini par UPCité



NOS OBJECTIFS

#5 _ Améliorer les relations entre administratifs et politiques pour une meilleure gouvernance et une organisation apprenante

nos actions

Mettre en avant la complémentarité des binômes administratif-académique et développer un esprit solidaire et créatif dans nos missions formation, recherche et administration 

Être force de proposition pour développer une dynamique collective, avec les fonds pour la transformation de l'action publique, au soutien des bonnes pratiques de gouvernance dans les universités de recherche intensive 

NOS OBJECTIFS

#6 _ Développer le sentiment d'appartenance au sein de la Faculté des Sciences

nos actions

Organiser des rencontres croisées entre chercheurs et personnels BIATSS



Soutenir les réseaux d' alumni des composantes de la Faculté



Renforcer le lien par des évènements sociaux, sportifs et culturels



Communiquer les Sciences à différents publics



Mettre en valeur notre patrimoine scientifique et culturel



NOS OBJECTIFS

#7 _ Mettre en place un dialogue social facultaire au sein des nouvelles instances

nos actions

Mettre en place une Formation Spécialisée Santé Sécurité et Conditions de Travail (FSSSCT) de la Faculté des Sciences en complément de la formation spécialisée obligatoire du Comité Social d'Administration (CSA) 

Organiser des rencontres régulières entre la direction de la Faculté et les représentants élus des personnels 

ensemble, pour un nouvel élan