

*ensemble, pour un nouvel élan*


**UNE UNIVERSITÉ RESPONSABLE  
& ENGAGÉE**

Programme porté par les listes menées par Édouard Kaminski,  
Ladan Niayesh, Matthieu Resche-Rigon et Alain Zider

*ensemble, pour un nouvel élan*

## NOTRE AMBITION

---

 Doter Université Paris Cité (UPCité) d'une culture de la responsabilité et de l'engagement, tant en interne que vis-à-vis de l'extérieur, et adopter une démarche d'amélioration continue créatrice de valeurs partagées, afin de répondre aux enjeux du monde contemporain et de leur évolution.

---

Programme porté par les listes menées par Édouard Kaminski, Ladan Niayesh, Matthieu Resche-Rigon et Alain Zider

# NOS OBJECTIFS

---



- #1** \_ Agir pour une gouvernance collégiale et transparente
  - #2** \_ Donner une place centrale aux contrats objectifs et moyens (COM) des Facultés et de l'IPGP
  - #3** \_ Poursuivre et évaluer la transformation de l'administration selon un principe de subsidiarité
  - #4** \_ Développer une politique RH attractive
  - #5** \_ Garantir les conditions d'une politique RH réussie
  - #6** \_ Développer le sentiment d'appartenance
  - #7** \_ Améliorer la qualité de vie et des conditions de travail au regard des enjeux de société, de culture et d'environnement
  - #8** \_ Définir une politique budgétaire adaptée, pragmatique et transparente
  - #9** \_ Renforcer l'ancrage institutionnel et territorial d'UPCité
-

# NOS OBJECTIFS

## #1\_ Agir pour une gouvernance collégiale et transparente

### nos actions

---

Consolider les fonctions et rôles respectifs des instances de l'université et améliorer leurs interactions



---

Rendre compte de toute décision et de toute action auprès des élu·es et représentant·es des personnels et étudiant·es



---

Mettre en place un dialogue social concerté et stratégique en prenant notamment appui sur les réflexions et recommandations du Comité social d'administration



---

Rédiger et publier des rapports annuels d'activités sur l'ensemble des projets et actions menés à partir d'indicateurs partagés et coconstruits



---

Diversifier les moyens et actions de communication en interne et s'assurer d'un partage efficace de l'information



# NOS OBJECTIFS

**#2\_ Donner une place centrale aux contrats objectifs et moyens (COM) des Facultés et de l'IPGP**

## nos actions

---

Mettre en place de nouvelles modalités de contractualisation entre les Facultés, l'IPGP et l'université à partir d'un cadre stratégique général et adapté à la démarche projet



---

S'assurer que les composantes et les unités de recherche soient pleinement associées à la définition des stratégies des Facultés



---

Développer une évaluation continue et intégrée du pilotage et de la mise en œuvre des COM



---

Veiller à ce que les COM s'appuient sur le contrat de l'établissement et y répondent de manière cohérente

---



# NOS OBJECTIFS

## #3\_ Poursuivre et évaluer la transformation de l'administration selon un principe de subsidiarité

### nos actions

---

Faire évoluer les directions centrales en centre de pilotage et d'expertise en lien direct avec les tutelles et les partenaires extérieurs de l'établissement



---

Consolider et sécuriser le développement de l'administration facultaire, plus spécifiquement dans le cadre de la troisième phase de la transformation administrative consacrée aux domaines des RH et des Finances-Achats, tout en évaluant la mise en place des deux précédentes phases



---

Préserver le champ de compétences et de responsabilités des composantes au regard de leurs spécificités et de leurs capacités d'action



---

Définir des critères et des indicateurs d'évaluation des processus et rendre compte des résultats de chaque phase de transformation



---

Construire, animer et coordonner de manière transversale les réseaux-métiers impliquant les services centraux, les Facultés, les composantes et l'IPGP



# NOS OBJECTIFS

## #4 \_ Développer une politique RH attractive

### nos actions

---

Définir les principes d'une gestion des emplois et parcours professionnels en intégrant l'évolution des métiers, des compétences et les facteurs de transformation



---

Évaluer les régimes indemnitaires actuels, les critères et modalités d'attribution en vue notamment d'une meilleure reconnaissance des fonctions et missions en composante et unité de recherche



---

Créer des espaces d'information et d'échanges autour des perspectives de carrière au sein d'UPCité en parallèle de l'actuelle bourse à l'emploi



---

Promouvoir l'université au sein de forums emploi et salons de recrutement



---

Organiser des rencontres avec les étudiant·es d'UPCité ayant un projet d'insertion professionnelle pour leur faire découvrir la diversité des métiers à l'université



# NOS OBJECTIFS

## #5 \_ Garantir les conditions d'une politique RH réussie

### nos actions

---

Faire le diagnostic des procédures administratives de recrutement en vue d'une simplification et d'une meilleure cohérence



---

S'assurer d'une meilleure coordination des différentes campagnes emplois au regard des besoins réels et des projets afférents



---

Concevoir une politique RH globale intégrant l'ensemble des types de statut (fonctionnaire, CDD, CDI...)



---

Mettre en place un accompagnement des personnels de l'université (EC et BIATSS) exerçant notamment des responsabilités de direction et de coordination



---

Sécuriser les suivis de carrière et leurs mises à jour dans les systèmes d'information pour éviter tout retard de paie




---

Accompagner les personnels EC et BIATSS dans la construction de leurs trajectoires professionnelles







---

Mettre en place un service dédié au recrutement d'apprenti·es s'appuyant sur une démarche d'accompagnement vers un projet de titularisation



---

S'inspirer des initiatives RH menées par d'autres universités et évaluer leur mise en œuvre au sein d'UPCité



---

Mener un audit de OSE pour améliorer et faciliter les processus associés, et plus largement revoir la définition des rôles et des droits d'accès au SI RH



# NOS OBJECTIFS

## #6 \_ Développer le sentiment d'appartenance

### nos actions

---

Mettre en place des budgets participatifs orientés « vie de l'établissement » en complément des appels à projet

---

Promouvoir le travail en mode projet, la culture de la transversalité et décloisonner les logiques métiers

---

Démultiplier les actions de communication interne et les concevoir sous l'angle de la proximité

---

Renouveler la reconnaissance institutionnelle et mettre en lumière les projets des équipes académiques, pédagogiques, administratives et techniques

---

# NOS OBJECTIFS

**#7** \_ Améliorer la qualité de vie et des conditions de travail au regard des enjeux de société, de culture et d'environnement

## nos actions

---

Appuyer la mission « Égalités, inclusion et lutte contre les discriminations et harcèlements » sur un service dédié en complément du réseau des référent·es



---

Engager une étude sur la conciliation vie personnelle - vie professionnelle, le droit à la déconnexion et les conditions de mise en œuvre du télétravail



---

Parvenir à rééquilibrer les missions de chacun·e en s'appuyant sur des tableaux de bord dynamiques de suivi de projets



---

Réduire la fracture numérique et développer une culture numérique partagée




---

Concevoir et mettre en place de manière concertée un plan d'action spécifique à l'amélioration des espaces de travail et des moyens technologiques associés

---





---

Définir collectivement une politique orientée usager dans le domaine du numérique et des systèmes d'information en appui aux activités de recherche, de formation et au pilotage de l'établissement

---

Développer un plan d'actions en matière de sécurité et sûreté informatique

---

Améliorer et soutenir les conditions d'activité en termes d'infrastructure immobilière, logistique et informatique sur la base de schémas directeurs ambitieux, immobilier et numérique, au plus près des besoins


---

Prendre en compte l'impact environnemental positif des projets financés par UPCité lors de leur évaluation

---

Favoriser le dialogue avec la mairie de Paris, les tutelles, les autres acteurs de la recherche, les agences de financements et la société

---



# NOS OBJECTIFS

**#8 \_ Définir une politique budgétaire adaptée, pragmatique et transparente**

## nos actions

---

Mener une étude prospective sur la diversification des sources de financement et des ressources propres



---

Adopter une logique de pluriannualité adaptée au projet d'établissement



---

Définir de nouvelles modalités de construction des budgets et d'évaluation de leur exécution



---

Mettre en place une comptabilité analytique en l'envisageant comme outil de pilotage stratégique et d'aide à la décision



---

Engager une démarche d'achat public durable permettant à l'université d'assumer sa responsabilité environnementale, sociale et économique



# NOS OBJECTIFS

## #9 \_ Renforcer l'ancrage institutionnel et territorial d'UPCité

### nos actions

Développer des liens de proximité avec les actrices et acteurs des territoires



Jouer un rôle incontournable dans le débat public



Renforcer l'influence d'Udice auprès des différents ministères



Lever des partenariats stratégiques en recherche et en formation avec le monde socio-économique et la société civile



Évaluer l'opportunité et la faisabilité de mobiliser les fonds européens structurels et d'investissement



*ensemble, pour un nouvel élan*